



UNIONE SINDACALE ITALIANA POLIZIOTTI
Segreteria Provinciale di Napoli

AL SIGNOR QUESTRORE
Napoli

Oggetto: Comm.to San Carlo – Anomala Gestione

Questore, l'U.S.I.P. di Napoli ha necessariamente bisogno di due chiarimenti urgenti.

In primo luogo vorremmo sapere se la Sua direttiva in merito all'esigenza di non sospendere il servizio di volante a qualsiasi costo, sia applicata in tutti i commissariati sezionali e distaccati.

In secondo luogo ci dovrebbe rendere edotti se esiste una normativa che in caso si assenti uno dei due componenti della volante, l'altro sia costretto, su disposizione dell'ufficio servizi e quindi del Dirigente, a richiedere un giorno di congedo ordinario sul quadrante notturno.

Ma Le semplifichiamo l'indagine.

Prenda a titolo esemplificativo i servizi U.C.T. del mese di Maggio per il Comm.to San Carlo all'Arena e potrà facilmente riscontrare che la volante è stata soppressa per indisponibilità di un componente mentre l'altro costretto, contro la sua volontà, a richiedere giorni delle proprie ferie con conseguente danno economico. Non accetteremo la scusante delle vecchie ferie da consumare, o la volante può saltare oppure non può saltare.

L'altra anomalia è stata da questa O.S. riscontrata nel mese di Agosto, poiché a seguito del piano ferie estivo approvato, diritto inalienabile dei lavoratori, quel Dirigente avrebbe cambiato la programmazione estiva ad un dipendente facendolo rientrare prematuramente per mandare in ferie altri dipendenti, con la scusa che la volante non sarebbe dovuta saltare.

Delle due l'una, o il Suo collaboratore non ha applicato le direttive del Questore nei mesi precedenti, o non è in grado di gestire l'ufficio.

Lei è il Datore di Lavoro, pertanto il Responsabile e come tale Le chiediamo di risolvere queste becere e scortesche questioni, altrimenti saremmo costretti, sempre durante le due ore di assemblea annunciate, sempre se non venisse ripristinato l'impianto di climatizzazione, a confidare alla stampa anche questo spiacevole episodio.

Ovviamente saremo vigili su eventuali ripercussioni verso il dipendente che si trova in sofferenza, pronti a discutere eventuali azioni del Dirigente nelle opportune sedi, mettendo fin d'ora il nostro avvocato a disposizione gratuitamente.

Confidiamo in Lei e con elevata stima, porgiamo cordiali saluti.

Napoli 21/08/2020
(originale firmato agli atti)

IL SEGRETARIO GENERALE
Roberto MASSIMO